

Unsere Führungsprinzipien

- ✓ **Mitarbeiterorientierung**
Dieses Prinzip gibt Ansporn, Interesse für jeden einzelnen Mitarbeiter zu zeigen sowie dessen Bedürfnisse zu berücksichtigen.
- ✓ **Transparenz**
Arbeitsprozesse sollen offen und klar sein. Regelmäßiges beidseitiges Feedback fördert Verständnis und Akzeptanz.
- ✓ **Beteiligung**
Betroffene Mitarbeiter sind aktiv in Entscheidungsprozesse eingebunden.
- ✓ **Eigenverantwortung**
Freiräume für selbständiges Entscheiden und Handeln fördern Eigenantrieb und Verantwortungsbewusstsein.

Unsere Führungsgrundsätze

Unsere Führungskräfte

- ✓ übernehmen Verantwortung für das Erreichen der Ziele
- ✓ gestalten das Arbeitsumfeld in der Art, dass es den Mitarbeiter zur optimalen Leistung befähigt
- ✓ berücksichtigen bei der Aufgabenzuweisung die individuellen Möglichkeiten und Fähigkeiten des Mitarbeiters
- ✓ definieren Handlungsfreiräume und sensibilisieren den Mitarbeiter, mit seiner Entscheidungsfreiheit verantwortungsvoll umzugehen
- ✓ unterstützen Mitarbeiter bei einer hinreichenden Qualifizierung und fördern ihre Stärken individuell
- ✓ entscheiden in transparenter Art und Weise
- ✓ bewerten Leistungen und Ergebnisse der Mitarbeiter konstruktiv
- ✓ führen einen offenen und konstruktiven Dialog mit den Mitarbeitern

Die Führungsgrundsätze der Evenord-Bank eG-KG sind verpflichtender Bestandteil des Arbeitsvertrages der Führungskräfte.